



## แบบฟอร์มที่ ๒

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง...หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สถานที่ตั้ง.....๑๘๘ หมู่ ๒ ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ๕๕๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันทนา เมืองเส้น.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๗๙๕๑๐๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๑.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.....๑๑.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม                                                                                                   | ผลสำเร็จ                  |                                                                             | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                           | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>ปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                       |                             |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๘)               | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๙) |                                                                                                        |
| ๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ใหม่ | ๑ ครั้ง                   | -บุคลากรใหม่ได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงาน ให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม | ไม่ใช้งบประมาณ              | กลุ่มงานบริหารทั่วไป     |                                         | X                          |                             |                           | ยังไม่มีข้าราชการ/ลูกจ้างบรรจุใหม่ แต่อบรมในกลุ่มเจ้าหน้าที่เดิม เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันทุจริต |
| ๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์                                              | ๑ ครั้ง                   | บุคลากรดำเนินงาน และดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                | ไม่ใช้งบประมาณ              | กลุ่มงานบริหารทั่วไป     |                                         | X                          |                             |                           | เป็นไปตามตัวชี้วัด                                                                                     |
| ๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี ศรีสาสุข ทุ่งช้าง”                                        | ๑ ครั้ง                   | บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรม                                              | ไม่ใช้งบประมาณ              | กลุ่มงานบริหารทั่วไป     |                                         | X                          |                             |                           | เป็นไปตามตัวชี้วัด                                                                                     |

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลสำเร็จ                  |                                                                                                                                    | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ     | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>ปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                              |                             |                              | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๙)               | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๙) |                    |
| ๔. กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิก่อน<br>การประชุมประจำเดือน                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๔ ครั้ง                   | เจ้าหน้าที่มี<br>สัมพันธภาพที่ดีต่อกัน มี<br>จิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ                                                           | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ          | ก ลุ่ม ง า น<br>บริหารทั่วไป | X                                       | X                          |                             |                           | เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๕. กิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริต<br>ของผู้บริหารสูงสุด<br>๕.๑ กิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริต<br>ในการบริหารงานของผู้บริหาร<br>๕.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์<br>ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ<br>๕.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ<br>ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด<br>หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน<br>๕.๔ กิจกรรมประกาศมาตรการ<br>ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ | ๑ ครั้ง                   | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มี<br>ทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม                                                                   | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ          | ก ลุ่ม ง า น<br>บริหารทั่วไป |                                         | X                          |                             |                           | เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๖.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต<br>“STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                         | ๑ ครั้ง                   | มีชมรม STRONGจิต<br>พอเพียง ด้านทุจริต เพื่อเฝ้า<br>ระวังและป้องกันการทุจริต                                                       | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ          | ก ลุ่ม ง า น<br>บริหารทั่วไป |                                         | X                          |                             |                           | เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๗. กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่<br>ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ<br>เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม<br>และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้<br>กระทำความผิดทางวินัย การทุจริต และการ<br>รับผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                                                                                         | ๑ ครั้ง                   | เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความ<br>เข้าใจ เรื่องการเสริมสร้าง<br>คุณธรรมจริยธรรมและวินัย<br>การทุจริต และการรับผล<br>ประ โยชน์ทับซ้อน | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ          | ก ลุ่ม ง า น<br>บริหารทั่วไป |                                         | X                          |                             |                           | เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๘. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมี<br>ส่วนรวมการสร้างความเข้มแข็ง<br>“บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/<br>โรงเรียน-ส่วนราชการ)                                                                                                                                                                                                                          | ๔ ครั้ง                   | มีการกำกับติดตามภายใน                                                                                                              | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ          | ก ลุ่ม ง า น<br>บริหารทั่วไป | X                                       | X                          |                             |                           | เป็นไปตามตัวชี้วัด |

| กิจกรรม                                                                   | ผลสำเร็จ              |                                                                  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ     |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------|
|                                                                           | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                            |                             |                              | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๘)               | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๙) |                    |
| ๙.การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ลดพลังงานไฟฟ้าแสงสว่าง | ๔ ครั้ง               | เจ้าหน้าที่ร่วมกันประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ลดพลังงานไฟฟ้าแสงสว่าง | ไม่ใช้งบประมาณ              | กลุ่มงานบริหารทั่วไป         | X                                       | X                          |                             |                           | เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๑๐ การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t)”                              | ๑ ครั้ง               | เจ้าหน้าที่ดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม(Do & Don’t)”                   | ไม่ใช้งบประมาณ              | กลุ่มงานบริหารทั่วไป         |                                         | X                          |                             |                           | เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๑๑ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”                       | ๔ ครั้ง               | บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว                          | ไม่ใช้งบประมาณ              | กลุ่มงานบริหารทั่วไป         | X                                       | X                          |                             |                           | เป็นไปตามตัวชี้วัด |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....มีการจัดทำโครงการรองรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินการตามแผนที่กำหนดนำไปสู่ปัจจัยแห่งความสำเร็จ รวมถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทันชอบและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานราชการเพิ่มขึ้น.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....-

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

( นางวันทนา เมืองเย็น )

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙